

POLITICA AZIENDALE DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO PER LA QUALITA', L'AMBIENTE E LA SICUREZZA DICHIARAZIONE DELLA DIREZIONE

La Bragagnolo S.r.l., nella propria funzione di azienda esperta nel campo delle costruzioni e manutenzioni di P.V. carburanti ed opere edili in genere, ritiene obiettivo prioritario la soddisfazione dei propri Clienti e il perseguimento della qualità dei prodotti e dei servizi forniti, elementi necessari per operare con successo nel mercato. Questo non può che essere realizzato nel rispetto dell'Uomo e dell'Ambiente. Principi fondamentali di questa filosofia sono :

QUALITA':

- Produrre e gestire la documentazione relativa alle attività svolte, garantendone l'identificazione e la rintracciabilità
- Verificare la conformità del proprio operato, attuando eventuali interventi correttivi e preventivi
- Massima semplificazione ed efficace monitoraggio del Sistema di Gestione attraverso la definizione di obiettivi concreti e misurabili, la messa a disposizione di adeguate risorse per il loro raggiungimento, l'analisi periodica dei dati provenienti da Verifiche Ispettive Interne, Non Conformità, rapporti con i Clienti e l'adozione di eventuali modifiche
- Fornire prodotti di alta qualità e assoluta conformità alle normative vigenti, favorendo quelli a ciclo di vita lungo, a impatto ambientale e potere inquinante ridotti.
- Favorire la comunicazione tra i membri dell'organizzazione e la loro attiva partecipazione al sistema di gestione integrato
- Implementare un sistema di gestione semplice, efficiente, efficace e in continuo miglioramento

AMBIENTE:

- Acquistare e gestire prodotti, mezzi e infrastrutture in modo da ridurre al minimo gli effetti ambientali e la relativa significatività, utilizzando la migliore tecnologia disponibile economicamente praticabile per prevenire l'inquinamento
- Agire al fine di prevenire l'inquinamento durante le attività svolte giornalmente, durante la progettazione o ipotesi di nuove attività
- Trattare i rifiuti nella massima sicurezza e nel rispetto delle normative ambientali vigenti
- Cooperare con le autorità pubbliche nella diffusione della cultura ambientale e della sicurezza, nella gestione di eventuali emergenze, nella ricerca di attività il più possibile compatibili con il territorio e tutta la comunità
- Accrescere nei clienti, nei dipendenti, nei fornitori e in tutte le altre parti interessate la sensibilità verso i problemi di tutela ambientale; informarli sugli impatti ambientali della nostra attività, essere disponibili al dialogo e stimolarli ad adottare procedure ambientali equivalenti a quelle dell'azienda.
- rispettare le norme e le leggi dello Stato relative alla sicurezza e alla protezione dell'ambiente e, ove necessario, stabilire propri standard di riferimento, linee guida e procedure, in tutti i casi in cui la normativa esistente sia giudicata insufficiente o carente
- cooperare con le Associazioni imprenditoriali, con i competenti Uffici dello Stato e degli Enti Locali, per lo sviluppo di attività imprenditorialmente rilevanti e sempre più aderenti alle esigenze dell'ambiente, della sicurezza e salute dei lavoratori
- Intervenire , in caso di emergenze o di incidenti, in modo rapido ed efficace per cercare di contenere gli effetti.

SICUREZZA:

- Fornire ai propri clienti servizi con un elevato standard di sicurezza.
- Imporre ai propri dipendenti e fornitori il rispetto delle Procedure aziendali e delle Regole d'oro (Mod. 01.06 consegnato in formato tascabile a tutti i soggetti operativi) della Bragagnolo Srl.
- Individuare, diminuire, eliminare e comunque tenere sotto controllo i rischi connessi con la propria attività
- Prevenire qualsiasi danno alla salute e alla incolumità dei propri dipendenti, dei terzi e della comunità nella quale opera.
- Intervenire, in caso di emergenze o di incidenti, in modo rapido ed efficace per cercare di contenere gli effetti.

CLIENTI:

- Offrire ai propri Committenti servizi e/o prodotti di elevato standard qualitativo, anche in termini di sicurezza ed impatto ambientale
- Attenzione continua alle esigenze del Cliente, mettendo a sua disposizione conoscenze tecniche, innovazione e soluzioni che coniughino qualità, convenienza e assoluta conformità alle normative vigenti;
- Proporre ai clienti e adottare soluzioni valide, tecnicamente avanzate e rispettose dell'ambiente, che favoriscano il risparmio energetico e il corretto uso delle risorse naturali e delle materie prime
- Rispetto totale dei regolamenti interni delle Committenti
- Divulgare a tutti i livelli aziendali i regolamenti delle Committenti, con l'esatto obbligo del rispetto delle regole impartite
- Rispetto totale dei beni delle Committenti
- Segnalare alle Committenti tutti gli incidenti, sia Significativi e non che Mancati in relazione a violazioni giudicate gravi

FORNITORI:

- Selezionare con estrema attenzione i fornitori per accertarsi che il loro standard qualitativo corrisponda alle necessità aziendali, sia in termini di qualità, che di ambiente e sicurezza

- Far applicare le procedure Bragagnolo e le regole d'oro anche a eventuali appaltatori o fornitori che lavorano per suo conto con il preciso obbligo per tutti nell'ambito dei cantieri della Bragagnolo di attenersi alle procedure di lavoro / sicurezza imposte dall'impresa affidataria
- Includere, nei contratti di subappalto, clausole particolari per il rispetto della Sicurezza/igiene/ protezione ambientale

LAVORATORI, LA SALVAGUARDIA DELLE PERSONE:

- Operare nel pieno rispetto di tutte le leggi e ridurre al massimo il rischio d'infortunio
- Addestrare il personale su come agire in caso di infortunio grave, in caso di emergenza e calamità naturali
- Addestrare i nuovi assunti sulle procedure e politiche aziendali
- Addestrare tutti i dipendenti sull'uso e sulle precauzioni da prendere nella manipolazione di sostanze tossiche e nello svolgimento di tutti lavori pericolosi, attenendosi scrupolosamente alle regole d'oro (Mod. 01.06)
- Esecuzione di visite mediche periodiche
- Esigere dalle direzioni di cantiere e dai dipendenti l'ordine e la pulizia sul posto di lavoro
- Potenziamento della professionalità e corretta operatività dei dipendenti attraverso una costante azione formativa e una crescente partecipazione al Sistema aziendale Integrato, divulgando le prescrizioni di legge riguardanti la sicurezza, l'igiene e l'ambiente
- Ambiente di lavoro sicuro e stimolante che garantisca la sicurezza dei lavoratori e lo svolgimento delle singole mansioni in condizioni favorevoli al massimo rendimento e alla soddisfazione personale volte ad una crescente coscienza ambientale e di sicurezza della propria persona con l'intento di prevenire ogni possibile infortunio e promuovere, elevati standard di sicurezza, senso di responsabilità ed attitudine al rispetto delle norme che questo impegno richiede
- Comunicazione efficace tra le varie funzioni aziendali per permettere il contributo di tutte le parti interessate alla soluzione delle problematiche e al continuo miglioramento;
- Fornire costantemente ai propri dipendenti elevati standard di sicurezza (aggiornando e monitorando i DPI, monitorando le attrezzature di lavoro, istruendoli sulle procedure di sicurezza da seguire , educandoli nella politica della sicurezza delle persone e delle cose, programmando annualmente corsi di formazione ed informandoli continuamente e costantemente tramite slogan ed affissioni in bacheca,...) facendoli sentire parte importante di una squadra che fa della sicurezza il proprio "must".

USO DI ALCOOL - DROGHE - FUMO:

- E' assolutamente VIETATO al personale della Bragagnolo Srl e al personale dei fornitori / subappaltatori / aziende di servizi che operano presso i cantieri della Bragagnolo Srl l'uso di droghe, alcolici e di qualsiasi sostanza possa compromettere la coscienza di sé, la capacità e la responsabilità sul lavoro; è altresì vietato assumere medicinali che possano interferire con la attività svolta a meno che il Supervisore ne sia a conoscenza e sussista la relativa certificazione medica che ne attesti la compatibilità con la mansione da svolgere
- Bragagnolo s.r.l. proibisce il possesso, l'uso, la distribuzione e la vendita di alcool o droghe illecite (o soggette a controllo e non prescritte dal medico) nei locali dell'Azienda e nei cantieri dove essa opera. L'inosservanza di tale divieto prevede una adeguata azione disciplinare che può portare anche al licenziamento.
- L'azienda si riserva di effettuare controlli nei propri locali e sui propri mezzi per determinare la presenza di dette sostanze e verifiche periodiche ai propri dipendenti. Viene proibito eseguire attività su qualsiasi sito della Bragagnolo Srl, se una persona è risultata positiva o ha rifiutato di sottoporsi ai test di verifica.
- L'azienda, nell'ipotesi di subappalto, esige il rispetto da parte del subappaltatore della stessa politica A/D.
- E' assolutamente VIETATO FUMARE al personale della Bragagnolo Srl e al personale dei fornitori / subappaltatori / aziende di servizi che operano presso i cantieri della Bragagnolo Srl; ricordiamo il divieto si espande alle baracche ufficio, inoltre si potrà fumare solamente nelle aree adibite oppure allontanandosi dal cantiere stesso per il tempo necessario;

DILIGENZA NELL'USO DELLE PROPRIE ATTREZZATURE

- Addestrare il personale al corretto uso delle macchine ed attrezzi
- Esecuzione della manutenzione ordinaria e straordinaria di ogni risorsa

La Bragagnolo S.r.l., in tutte le sue strutture e funzioni deve perseguire una politica di continua implementazione dei Sistemi di Gestione Integrato tale da, attenendosi alle norme italiane ed internazionali che regolano l'assicurazione del rispetto della qualità, della sicurezza e dell'ambiente, generare un miglioramento continuo della soddisfazione del cliente e del cittadino nei riguardi della nostra Azienda.

Tutti i dipendenti sono coinvolti, a questo fine, nell'applicazione delle procedure aziendali con metodo ed attenzione; deve essere cura di ognuno di noi contribuire al raggiungimento di questi obiettivi, attraverso la sensibilizzazione e la formazione.

Al fine di dare seguito a questi propositi Bragagnolo S.r.l. si è anche dotata di un Modello di Gestione ed un Codice Etico (denominato Modello 231) in cui sono riportati i principi ispiratori della gestione complessiva aziendale, compreso l'ambito finanziario ed i rapporti con altri Enti. L'azienda a tale scopo si è altresì dotata di un Organismo di Vigilanza (OdV) interno. Modello di Gestione e soprattutto Codice Etico sono comunicati sia ai collaboratori interni che ai subappaltatori.