



EDITORIALE

Ed anche il 2016 è in via ormai di conclusione e, come tutti gli anni, è tempo di chiusure, bilanci e nuovi programmi, ma soprattutto è tempo di confronti sia al nostro interno sia con l'esterno, in particolare con la realtà politica ed economica che continua ad interagire pesantemente con le attività produttive. Continua la mancanza di stabilità, continuano le costanti modifiche alle norme, interpretazioni via via diverse, tutti fattori che contribuiscono a rendere qualsiasi attività produttiva molto impegnativa ... tanto da non far mai annoiare nessuno, in nessuna posizione ed in nessun ruolo.

Nel bilancio 2016, come al solito le difficoltà sono state molte ma, nel complesso, la chiusura non può dirsi in positivo. Abbiamo mantenuto un ottimo rapporto con i nostri clienti e fornitori, abbiamo ottenuto premi e riconoscimenti, sia come gruppo, che in forma individuale, in particolare in tema di applicazione dei requisiti per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, le verifiche ispettive sia da parte di clienti che da parte di enti di controllo ci hanno dato riscontri positivi.

Una volta definito il consuntivo dell'anno passato o in chiusura, di solito si butta un occhio anche a quello che sta per venire. Di nuovo ricco di sfide, ancora una volta sia volontarie che non.

Il primo sarà sicuramente il risveglio nel nuovo anno con una domanda ... SISTRI o NON SISTRI e, più seriamente, per noi sarà l'iter per il passaggio della certificazione ISO 9001 e ISO 14001 alla nuova versione 2015.

E con queste domande e buoni propositi vi lasciamo alle prossime festività natalizie, augurandoVi come tutti gli anni uno splendido Nuovo Anno, oltre che Buon Natale. Un caro augurio a tutti Voi di buone feste da parte di tutto lo staff Bragagnolo S.r.l..

In questo numero:

- Editoriale
- Safety day 2016
"La sicurezza sul lavoro non ammette strappi alla regola".
- RSPD DATORE DI LAVORO: obbligo di aggiornamento entro gennaio 2017.

Editoriale
Michele Bragagnolo

Ambiente e Rifiuti
Dina Miglioranzì

Sicurezza sul Lavoro
Nicola Corsano RSPPE

SAFETY DAY 2016: “LA SICUREZZA SUL LAVORO NON AMMETTE STRAPPI ALLA REGOLA”

COS'E'

E' una giornata dedicata ai temi della sicurezza sul lavoro

COSA E' NECESSARIO FARE

Partecipare ad una giornata di formazione ed aggiornamento.

CHI LO DEVE FARE

Tutti i lavoratori della BRAGAGNOLO srl sono invitati a partecipare. Sono invitati anche clienti, fornitori e i subappaltatori.

Lo scorso 26 novembre 2016 la Bragagnolo s.r.l. ha organizzato per l'ottavo anno consecutivo l'ormai consueto evento intitolato "Safety day".

Come ormai da tradizione, la partecipazione è stata ampia sia da parte del personale Bragagnolo S.r.l., sia da parte del personale di fornitori e collaboratori. L'evento, stavolta, si è tenuto presso l'Hotel Pino Verde a Camposampiero.

Come ormai di prassi, la prima parte della mattinata si è rivolta solo al personale interno come momento di formazione in tema di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, valido come aggiornamento dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011. La seconda parte della mattina ha coinvolto anche i collaboratori esterni, fornitori abituali e subappaltatori

L'obiettivo è sempre quello di sensibilizzare tutti coloro che operano con noi a considerare la sicurezza e salute nei luoghi di lavoro come obiettivo primario e fondamentale.

Ogni anno cerchiamo ovviamente argomenti diversi, quest'anno in particolare nella prima parte abbiamo approfondito la tematica riguardante l'uso e gestione dei miniescavatori. Queste sono attrezzature che non richiedono la formazione o l'ottenimento di qualifiche specifiche, come avviene per la maggior parte delle macchine o attrezzature mobili, per questo motivo abbiamo deciso di ritenerle a maggior rischio di infortunio, proprio perché spesso sottovalutate.

L'approccio, come di norma, è stato il più possibile pratico, con esercizi, discussioni, calcoli, prove, esempi, fino al test finale per tutti i partecipanti.

La seconda parte, aperta a tutti, ha trattato le cosiddette regole salvavita, ossia:

- Isolamento degli impianti
- Protezione dalle cadute dall'alto lavorando in quota o comunque su una scala
- Protezione dell'area di lavoro da veicoli in movimento, vista soprattutto la tipologia di cantieri in cui Bragagnolo ed il suo personale, diretto o indiretto, è chiamata ad intervenire
- Verifica delle condizioni ambientali e di sicurezza, compresa l'aria respirabile, prima di entrare in uno spazio confinato.

Anche quest'anno per garantire un approccio che guardi il problema da più punti di vista, in qualità di relatori hanno partecipato: il Management per gli aspetti procedurali ed organizzativi, l'RSPP ed un ulteriore formatore qualificato, per gli aspetti tecnici, un rappresentante degli Enti di controllo (in particolare servizio SPISAL Ulss 15 – Alta Padovana) oltre che formatori qualificati.

Il feedback alla giornata, nonostante sia stato interessato come di consueto un sabato, sono stati positivi soprattutto da parte dei nostri dipendenti che si sono sentiti particolarmente coinvolti dalla sessione di formazione.

Come al solito, il nostro obiettivo è continuare lungo la strada intrapresa e che dire stiamo cominciando già a pensare agli argomenti per il 2017!

RSPP DATORE DI LAVORO: OBBLIGO DI AGGIORNAMENTO ENTRO GENNAIO 2017

COS'E'

Si tratta della prossima scadenza

COSA E' NECESSARIO FARE

Partecipare ad una giornata di formazione ed aggiornamento.

CHI LO DEVE FARE

La norma prevede che tutti i Datori di Lavoro con funzione di RSPP si debbano obbligatoriamente aggiornare.

Ricordiamo a tutti i Datori di Lavoro che ricoprono il ruolo di RSPP che, a seguito dell'entrata in vigore dell'Accordo tra Stato e Regioni del 11/01/2012, è obbligatorio entro l'11 Gennaio 2017 frequentare il corso di aggiornamento.

In realtà la scadenza non riguarda tutti i datori di lavoro ma solo quelli che hanno frequentato corsi con la "vecchia modalità", antecedente a Gennaio 2012.

Per coloro infatti, che ricoprono tale ruolo e hanno effettuato il corso prima dell'entrata in vigore dell'accordo sopracitato (quindi secondo le vecchie modalità del D.M. 16 Gennaio 1997 che prevedevano la frequenza di un corso 16 ore), la scadenza per l'aggiornamento è fissata entro i 5 anni successivi all'entrata in vigore dell'accordo e quindi proprio entro l'11 gennaio 2017.

Per poter continuare a ricoprire il ruolo di RSPP sarà necessario frequentare un corso della durata di 6, 10 o 14 ore in base alla classe di rischio della propria azienda.

Tale corso può essere effettuato anche in modalità e-learning tramite siti specializzati che garantiscano il rispetto di tutti i requisiti previsti dall'accordo.

Per i datori di lavoro che hanno già effettuato corsi con le "nuove modalità" previste dall'accordo del 11/01/2012 la scadenza dei 5 anni si calcola dalla data di effettuazione del corso.